

## Trabajadoras del hogar y sus afectaciones por COVID-19 en Yucatán

### ¿Por qué es importante?

Se impulsa este proyecto y su incidencia dado el contexto de vulnerabilidad que experimentan las trabajadoras del hogar, aunado a los graves impactos por el COVID-19 que se están materializando en el país.

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) entre las características del trabajo doméstico están el bajo nivel de formalización de la relación de trabajo y cobertura de seguridad social, jornadas largas y bajo nivel de remuneración.<sup>1</sup> En Yucatán, con datos del trimestre abril – junio de 2018 el INEGI reportó que 55,232 personas se dedican al trabajo doméstico remunerado (la categoría incluye ocupaciones adicionales<sup>2</sup> a las trabajadoras del hogar), de los cuales el 84.5% son mujeres (46,684)<sup>3</sup>. Según el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)<sup>4</sup> se tiene registro a diciembre de 2019 de 458 trabajadores de este ramo en Yucatán, lo que confirma el bajo nivel de formalización.



### ¿Qué queremos?

Bajo un análisis sobre la situación en Yucatán se busca incidir en las condiciones de empleo, salario, salud y seguridad que experimentan las trabajadoras del hogar en el contexto del COVID-19. Queremos que se reconozca la problemática de las trabajadoras del hogar en la discusión pública, considerando un enfoque interseccional de género y derechos humanos, que permita mejorar las condiciones actuales.

### ¿Qué aportamos?

Información oportuna sobre las afectaciones socioeconómicas de las trabajadoras del hogar en Yucatán en el contexto del COVID-19.

### ¿Cómo lo estamos haciendo?

Estudios en México y Latinoamérica han profundizado sobre las condiciones de trabajo, los derechos laborales, la normatividad y los contextos de vulnerabilidad que enfrentan las trabajadoras del hogar. Ante la pandemia por COVID-19 se han realizado notas técnicas y estudios emergentes, entre ellos, algunos que abordan las condiciones de trabajo y no discriminación, a cargo de organizaciones gubernamentales y no gubernamentales.

<sup>1</sup> [https://www.ilo.org/americas/oficina-regional/biblioteca-regional/WCMS\\_195947/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/americas/oficina-regional/biblioteca-regional/WCMS_195947/lang-es/index.htm)

<sup>2</sup> Empleados domésticos; Cuidadores de niños, discapacitados y ancianos en casas particulares; Lavanderos y planchadores domésticos; Choferes en casas particulares y Cocineros domésticos.

<sup>3</sup> <https://www.inegi.org.mx/app/biblioteca/ficha.html?upc=702825095116>

<sup>4</sup> <https://sipse.com/novedades-yucatan/-empleadas-domesticas-afiliadas-imss-patrones-yucatan-354265.html>

Considerando criterios de oportunidad y pertinencia, se realizó un levantamiento de información mediante entrevistas semiestructuradas vía telefónica, a trabajadoras del hogar en Yucatán, para identificar sus principales afectaciones socioeconómicas por el COVID-19 durante el periodo mayo-junio 2020.

Para ello se implementaron tecnologías de la información, uso de redes sociales y llamadas telefónicas resguardando la privacidad de sus datos personales. \*En total se realizaron 71 entrevistas que incluyen a trabajadoras del hogar de distintas edades y zonas, incluyendo Mérida, Valladolid, Progreso, etc.

El análisis se enfoca en tres dimensiones.

1) Condiciones socioeconómicas de trabajadoras del hogar (edad, estado civil, nivel educativo, pago promedio, otros apoyos económicos en su hogar, número de integrantes).

2) Impactos por el COVID-19 (cambio de situación laboral, semanas sin trabajar, cambio pago/horas, etcétera).

3) Entorno de vulnerabilidades (seguridad social, dinámicas de transporte, problemas de salud, discriminación, perfil maya hablante).



## ¿Qué sigue?

Próximamente se presentarán los principales hallazgos.

## ¿Te interesa el tema?

Estamos generando alianzas para trabajar de manera colectiva la incidencia.

## Más información

<https://www.jadesociales.org>

[proyectos@jadesociales.org](mailto:proyectos@jadesociales.org) / +(52) 999 549 9315

Twitter/ FB: @jadesociales

Julio 2020